

Вопросы
по дисциплине « Организационное поведение»
для студентов 3 курса 38.03.02 направления « Менеджмент»
очной формы обучения.

1. Предмет, задачи и содержание курса
2. Основные подходы к организационному поведению
3. Организационное поведение в системе менеджмента организации
4. Поведение как категория, роль человека в организации и методы изучения личности.
5. Эффективность организации
6. Личность в организации
7. Удовлетворенность трудом и преданность организации
8. Групповое поведение в организации
9. Коммуникации в организационном поведении
10. Процесс формирования установок личности
11. Удовлетворенность трудом и преданность организации
12. Методы изучения и анализа взаимоотношений в группе
13. Методы и стиль руководства
14. Классификация стилей руководства
15. Лидерство в организационном поведении
16. Лидерство и власть
17. Мотивация персонала
18. Делегирование полномочий
19. Лидерство и власть
20. Лидер и организация
21. Пути формирования и развития лидерского потенциала
22. Зарубежный опыт мотивации персонала
23. Виды и приемы общения с персоналом
24. Культура общения с персоналом
25. Приемы общения с персоналом
26. Понятие, сущность и классификация конфликтов
27. Причины и последствия конфликтов
28. Пути разрешения и профилактики конфликтов
29. Взаимоотношения с руководителем
30. Культура личности и организации
31. Организационная культура
32. Влияние культур на организационное поведение
33. Менеджмент и организационная культура
34. Ценности в организационной культуре и поведении персонала
35. Современные модели организационного поведения субъектов как систем
36. Организационное развитие и изменения в организации.
37. Организационное развитие.

38. Изменения в организации.
39. Организационное поведение в системе международного бизнеса.
40. Особенности управления организационным поведением международных организаций.