

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»

«УТВЕРЖДАЮ»



**КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКОГО
(СЛАВЯНСКОГО) УНИВЕРСИТЕТА
на 2016-2020 гг.**

*Решение Ученого совета РТСУ
от 30 декабря 2015 года, протокол №4*

Душанбе – 2015

Концепция развития межгосударственного образовательного учреждения высшего образования “Российско-Таджикский (Славянский) университет” (далее – университет, РТСУ) на 2016-2020 годы направлена на решение следующих основных задач:

1. Реализация нового поколения государственных стандартов общего среднего и высшего образования с учетом преемственности программ разного уровня образования, современных и перспективных потребностей в профессиональном образовании личности, общества, государства.

2. Развитие РТСУ в качестве ведущего звена развития интеллектуального, культурно-образовательного, профессионально-трудового потенциала общества, центра фундаментальной и прикладной науки.

3. Продолжение формирования системы определения текущего и прогнозирования перспективного спроса на работников различных категорий, с учетом тенденций структурных сдвигов экономики и занятости.

4. Совершенствование системы экономических отношений в образовании, создание условий для привлечения дополнительных финансовых средств, в том числе за счет расширения платных образовательных услуг.

5. Развитие социального партнерства в сфере образования, в том числе в направлении привлечения работодателей, предприятий к непосредственному участию в содержании и обновлении материально-технической базы, разработке и реализации образовательных стандартов, повышении качества подготовки выпускников.

6. Развитие комплекса мер по последовательному повышению социального статуса и улучшению материального положения ППС; осуществление перехода на систему оплаты труда педагогических работников, более полно учитывающую специфику участия в образовательном процессе, стимулирующую закрепляемость кадров.

7. Принятие неотложных мер по укреплению и развитию материально-технической базы общеобразовательной школы и РТСУ, создание необходимых предпосылок для повсеместного внедрения в учебный процесс современных, в том числе информационных, образовательных технологий.

8. Организовать и развивать инновационную систему непрерывного образования.

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ КОНЦЕПЦИИ

В соответствии с миссией РТСУ и с учетом современных проблем в развитии экономики РФ и РТ, а также в развитии системы высшего профессионального образования, Концепция главной целью ставит достижение мирового уровня по основным направлениям деятельности университета на основе:

- развития инновационного подхода;
- соединения образовательного и научно-исследовательского процессов, обновления учебной и исследовательской базы;
- значительного улучшения социальных условий работников и обучающихся, укрепления кадрового потенциала университета;
- развития использования интенсивных форм обучения на основе компьютерных и инфокоммуникационных образовательных технологий;
- расширения спектра образовательных услуг за счет реализации непрерывного многоуровневого образования в соответствии с запросами экономики и потребностями личности;
- укрепления позиций университета в международном образовательном-научном сообществе.

Концепция включает следующие направления:

1. Образовательная деятельность;
2. Научная деятельность;
3. Информатизация и развитие телекоммуникаций;

4. Международная деятельность;
5. Воспитательная деятельность;
6. Кадровая политика и социальная сфера;
7. Управление университетом;
8. Финансово-экономическая деятельность;
9. Хозяйственная деятельность и материальная база.

I. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1.1. Стратегические цели:

Завоевание лидирующих позиций в подготовке специалистов путем совершенствования системы профессионального образования за счет широкого внедрения в образование новых информационных технологий и усиления интеграции учебного процесса и научных исследований, а также за счет развития системы многоуровневого непрерывного профессионального образования специалистов в течение всего периода их трудовой деятельности, основанной на использовании современных инфокоммуникационных технологий.

Укрепление позиций РТСУ как центра компетенции в области гуманитарного образования, достижение статуса международного научно-образовательного центра.

Поддержка и развитие в РТСУ инновационной образовательной среды в целях диверсификации и трансфера образовательных технологий в подготовку конкурентоспособных специалистов.

1.2. Стратегические задачи:

- Обновление и совершенствование содержания образования на основе укрепления фундаментальности подготовки, соединения учебного процесса и научных исследований, соответствия тематики научных исследований и проектов преподаваемым дисциплинам, использования результатов исследований в образовательных программах.

- Дальнейшая интеграция с институтами Российской академии наук, Академии наук Республики Таджикистан в инновационной деятельности в сфере фундаментальной науки и образования.

- Расширение спектра реализуемых образовательных программ. Увеличение доли целевой контрактной подготовки, активное участие РТСУ в разработке и выполнении региональных, отраслевых и федеральных целевых программ развития в части их кадрового обеспечения.

- Разработка и реализация инновационной методологии и учебно-методического обеспечения для коренного повышения качества подготовки специалистов;

- Развитие и совершенствование инновационных образовательных технологий с использованием принципов непрерывного многоуровневого образования: довузовская подготовка (дошкольная и школьная), базовое высшее образование (бакалавры, специалисты, магистры), послевузовское образование (докторанты), дополнительное образование (второе высшее образование, повышение квалификации, дополнительная квалификация).

- Осуществление пилотных проектов, реализующих модульную структуру основных образовательных программ и систему зачетных единиц (кредитов) и создание условий для полного перехода на кредитно-рейтинговую систему образования к 2016 году.

- Открытие подготовки по новым перспективным направлениям и специальностям в области инфокоммуникационных технологий с целью удовлетворения быстро растущего спроса на высококвалифицированных специалистов в этой области, в частности, лицензирование и открытие двухступенчатой подготовки по направлению «Информационные технологии», открытие подготовки по специальности «Комплексное обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем».

- Разработка и внедрение инновационных подходов к обучению: усиление роли самостоятельной работы студентов и совершенствование контроля знаний студентов на всех этапах обучения на основе информационно-компьютерных технологий; сокращение в учебных планах обязательных аудиторных занятий; обеспечение участия студентов в деятельности инновационных подразделений университета.

- Открытие новых специальностей по профилю университета.
- Использование медицентра и инфокоммуникационной сети для полноценного доступа студентов и преподавателей к объединенным информационным ресурсам вузов Российской Федерации и мировой информационной среды, а также для внедрения автоматизированных и обучающих систем, опирающихся на новейшие информационные технологии.
- Расширение объема дистанционного обучения путем использования ресурсов межвузовского медицентра, научно-технической библиотеки, в том числе в реализации дополнительных образовательных услуг (второе высшее образование).
- Развитие и совершенствование системы управления качеством образования в университете. Обеспечение проведения регулярных внутренних и внешних аудитов качества образовательных программ и учебных дисциплин. Сертификация системы управления качеством образования.
- Организация совместно с Министерством труда и занятости населения и Министерством экономики Республики Таджикистан мониторинга потребностей в кадрах с задачей выявления приоритетных направлений и уровней подготовки и переподготовки специалистов, расширение спектра специальностей. Создание системы анализа востребованности образовательных программ и выпускников предприятиями региона, установление долгосрочных партнерских отношений с государственными и частными работодателями.
- Расширение взаимодействия с крупными техническими университетами России, разработка комплексных программ сотрудничества. Заключение договоров, предусматривающих обмен студентами, аспирантами и преподавателями.
- Укрепление позиций университета на международном рынке образовательных услуг путем совершенствования образовательных программ высшего профессионального образования, их международной аккредитации. Повышение академической мобильности преподавателей, студентов, аспирантов за счет расширения международных обменов. Предоставление более широких возможностей студентам в изучении иностранных языков.
- Интенсивное развитие информационного обеспечения образовательного процесса, достижение полной обеспеченности современной учебной и научной литературой, а также электронными ресурсами за счет возможностей медицентра, инфокоммуникационной сети и доступа к фондам мировых культурных ценностей.
- Создание эффективной системы кадрового обеспечения образовательного процесса университета. Совершенствование системы планирования учебной нагрузки и оплаты труда преподавателей путем оптимизации учебного процесса по критерию «качество – затраты»; развитие новых механизмов финансирования образовательной деятельности подразделений.

II. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Стратегические цели:

- Максимальное использование научного потенциала университета для повышения качества подготовки специалистов.
- Обеспечение конкурентоспособности и востребованности научной деятельности университета.
- Интеграция ученых университета в мировое научное сообщество.
- Обеспечение самокупаемости научных исследований, повышение благосостояния сотрудников и развитие материальной базы университета.

2.2. Стратегические задачи:

- Реализация принципа обучения через проведение научных исследований на всех стадиях подготовки специалистов.
- Поддержка действующих и формирование новых научных школ университета, укрепление их материальной базы.

- Развитие фундаментальных научных исследований в научных школах университета. Укрепление творческих связей и сотрудничества с Российской академией наук, Академией наук Республики Таджикистан, с зарубежными научными центрами.
- Активное участие университета в реализации научных программ и проектов.
- Расширение спектра прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития науки и техники.
- Достижение лидирующих позиций в области гуманитарных наук.
- Привлечение к выполнению научных исследований всех преподавателей, студентов и аспирантов.
- Совершенствование механизмов, стимулирующих участие в проведении научных исследований преподавателей, аспирантов и студентов.
- Увеличение направлений подготовки научных кадров высшей квалификации, увеличение численности аспирантов и докторантов. Повышение эффективности работы аспирантуры.
- Совершенствование системы мониторинга и оценки результативности научных исследований. Создание и поддержка базы данных по научно-исследовательским работам, обеспечение удаленного доступа к базе данных, создание системы электронного документооборота.
- Оптимизация структуры научных коллективов и научных подразделений университета.
- Обеспечение научных исследований современным оборудованием, инструментарием и программными средствами, поддержание устойчивости научной среды.
- Активизация деятельности по привлечению средств бюджетов всех уровней, фондов, средств предприятий и частных инвесторов на развитие научных исследований в университете.
- Развитие центров компетенций, сформированных на базе научных школ университета.
- Развитие механизмов защиты прав интеллектуальной собственности и обеспечение информационной безопасности. Обучение ученых, студентов и аспирантов университета коммерциализации интеллектуальной собственности, коммерческому менеджменту.
- Развитие инновационной инфраструктуры университета (бизнес-инкубатора, научно-технологического парка, центра трансфера технологий, учебного центра развития малого предпринимательства) и интеграция ее в экономическое и образовательное пространство Республики Таджикистан.
- Создание инфраструктуры студенческой инновационной деятельности.
- Активное участие в международных, российских и таджикских инновационных программах и проектах.
- Разработка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы инновационной деятельности в науке и образовании.

III. ИНФОРМАТИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ

3.1. Стратегические цели:

- Развитие университета как центра единой научной и образовательной инфокоммуникационной среды, интегрированного в мировое информационное пространство.
- Достижение нового качества образовательной и научной деятельности за счет использования информационных и телекоммуникационных инноваций.

3.2. Стратегические задачи:

- Расширение внешних каналов доступа к сети Internet с обеспечением высокой скорости передачи данных между субъектами инновационного пояса университета.
- Развитие и совершенствование корпоративной сети университета с целью внедрения и активного использования возможностей компьютерных телекоммуникаций.
- Увеличение скорости телекоммуникационного обмена внутри университета (до 10 Гбит/сек.).

- Поддержка и развитие единой интегрированной компьютерной, программной и телекоммуникационной среды для реализации образовательной деятельности, тренинга и научных исследований.
- Реализация и поддержка системы удаленного доступа для технологического и информационного обеспечения модулей дистанционного обучения и открытого образования.
- Сертификация электронных образовательных приложений в соответствии с мировыми стандартами.
- Систематическая модернизация технических средств и программно-информационного наполнения научно-образовательной среды.
- Приобретение и использование лицензионного программного обеспечения.
- Использование технологических возможностей для инновационных решений задач по информационному наполнению научно-образовательной среды и предоставлению к ней доступа пользователей:
 - ✓ организация доступа к распределенной системе информационных ресурсов;
 - ✓ предоставление автоматизированных рабочих мест для студентов, преподавателей и научных работников;
 - ✓ создание мультимедийных образовательных ресурсов;
 - ✓ сертификация и лицензирование электронных образовательных ресурсов в соответствии с международными стандартами;
 - ✓ мониторинг мирового рынка образовательных электронных ресурсов;
 - ✓ оцифровка печатной, аудио-, видео-продукции;
 - ✓ реализация инновационных программ повышения квалификации;
 - ✓ реализация системы повышения информационной грамотности и медиаобразования;
 - ✓ использование в учебном процессе инновационных форм обучения: телеконференций, лекций в режиме видеоконференции, онлайн-обсуждений;
 - ✓ реализация презентационной деятельности, в том числе в сфере профессиональной ориентации студентов и их трудоустройства;
 - ✓ организация и проведение научных конференций по различным отраслям знаний;
 - ✓ осуществление экспертной и консультационно-методической поддержки инновационной деятельности образовательных учреждений Республики Таджикистан;
 - ✓ разработка нормативно-правовых, научно-методических и организационных основ внедрения инновационной системы поддержки образовательной деятельности на базе новых информационных технологий.
- Совершенствование интегрированной автоматизированной системы управления университетом на основе инфокоммуникационных технологий.
- Материальное и финансовое обеспечение работ по информатизации и телекоммуникации в университете из бюджетных и внебюджетных источников.
- Разработка и сертификация учебных программ инновационной направленности.

IV. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1. Стратегические цели:

- Укрепление авторитета университета на международной арене.

4.2. Стратегические задачи:

- Активизация пропаганды достижений и возможностей университета в образовательной, научной и инновационной деятельности через участие в международных выставках, организацию интернет-конференций по научным, образовательным и методическим проблемам, публикации в ведущих мировых изданиях.
- Формирование и реализация долгосрочной политики университета в области языковой подготовки студентов, аспирантов, преподавателей (расширение профессиональной подготовки референтов-переводчиков, организация в Институте повышения квалификации преподавателей отделения иностранного языка, стимулирование применения знаний иностранного языка во всех видах учебных занятий).

- Развитие партнерских связей с ведущими зарубежными образовательными и научными центрами через участие в международных программах и проектах, а также путем академических обменов студентами, преподавателями, аспирантами.
- Использование возможностей медиацентра университета для вхождения в мировое образовательное пространство.
- Мониторинг международного рынка высоких технологий и образовательной среды, создание условий для экспорта образовательных услуг. Разработка и реализация комплекса мероприятий по увеличению контингента иностранных студентов и аспирантов, обучающихся в университете.

V. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

5.1. Стратегическая цель:

- Создание условий для личностного и профессионального развития студента, способствующего его эффективной адаптации в социокультурной среде.

5.2. Стратегические задачи:

- Формирование системы гражданско-патриотического воспитания студентов, приобщение их к ценностям отечественной и мировой культуры;
- Совершенствование системы студенческого самоуправления путем развития лидерских качеств, формирования основ корпоративной культуры;
- Создание инновационной среды с целью развития творческих способностей студентов;
- Создание условий и предпосылок для формирования мировоззренческих универсалий студента, в их числе тех, в которых выражено отношение человека к ценностям социальной жизни;
- Профилактика здорового образа жизни, создание условий для развития физической культуры студента;
- Организация правовой и социальной защиты студентов, создание системы психологического консультирования для обеспечения комфортной воспитательной среды в университете;
- Укрепление позиций университета как центра культуры, развитие творческих коллективов;
- Формирование гуманной педагогической среды, создание условий для развития толерантности учащейся молодежи и воспитание духовной культуры: правовой, политической, этической;
- Организация процесса профессиональной адаптации выпускника вуза (создание клуба выпускников, базы данных выпускников и пр.);
- Организация систематического мониторинга состояния воспитательной среды в университете.

VI. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

6.1. Стратегические цели:

- Развитие кадрового потенциала как носителя знаний, культуры, традиций, отвечающего задачам университета.
- Развитие корпоративной культуры, экономических стимулов и социальных гарантий с целью создания условий для наиболее полной самореализации работников и обучающихся, постоянного пополнения их знаний и максимальной удовлетворенности работой и учебной деятельностью.

6.2. Стратегические задачи:

- Разработка и реализация программы воспроизводства и развития кадрового потенциала, предусматривающей привлечение к преподавательской и научной деятельности университета наиболее одаренных, компетентных выпускников и аспирантов университета, ведущих работников образования и науки, а также специалистов практической сферы

деятельности, сочетающих аналитическую работу с принятием производственных оперативных и стратегических решений.

- Развитие долговременных связей с ведущими зарубежными научно-образовательными центрами в виде академических обменов:

- ✓ стажировки преподавателей и ученых университета;

- ✓ привлечение к научной и образовательной деятельности университета зарубежных специалистов и ученых;

- ✓ расширение участия работников и обучающихся в программах и проектах мировой образовательной и научной сферы.

- Разработка и введение в действие периодически обновляемой системы требований конкурсного отбора профессорско-преподавательского состава с учетом инновационного подхода к образовательной деятельности, систематического участия в исследовательской работе, публикаций в ведущих российских, таджикских и зарубежных изданиях, получения ученых степеней и званий, привлечения студентов к выполнению НИР и их результативности и других показателей.

- Повышение требований к другим категориям работников (административно-управленческому, научно-техническому, учебно-вспомогательному и хозяйственному персоналу), к их профессиональному уровню и степени квалификации, и способности освоения новых информационных технологий и методов организации деловых процессов.

- Формирование кадрового резерва руководящего состава, структурных подразделений, а также педагогического и научного резерва.

- Развитие механизмов реализации целевой социальной поддержки работников университета:

- ✓ адресная поддержка ведущих научно-педагогических школ, демонстрирующих высокий уровень научной активности и отличающихся инновациями в образовательной деятельности, а также отдельных талантливых педагогов;

- ✓ развитие вузовской системы грантов для молодых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов;

- ✓ формирование эффективных способов взаимодействия университета со сферами бизнеса с целью привлечения дополнительных финансовых средств, для направления их на решение социальных вопросов и кадровой политики.

- Обеспечение гарантий трудовых прав и свобод работников, создание благоприятных условий труда, защита их прав и интересов, а также обеспечение гарантий соблюдения требований по охране труда и социальному страхованию в отношении работников.

- Развитие объектов социальной сферы, их модернизация, реконструкция, строительство новых объектов.

- Повышение эффективности использования социальной инфраструктуры и физкультурно-оздоровительных объектов для поддержания здорового образа жизни и повышения культурного уровня работников и обучающихся.

- Расширение спектра мероприятий по обеспечению защиты прав работающих и обучающихся путем включения их в коллективные договоры администрации с работниками и студентами.

- Обеспечение участия работников и студентов в управлении университетом через общественные и профсоюзные организации.

VII. УПРАВЛЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТОМ

7.1. Стратегические цели:

- Обеспечение реализации политики развития университета.

- Развитие системы управления университетом для улучшения условий профессиональной деятельности и социальных условий работников и обучающихся.

7.2. Стратегические задачи:

- Организация эффективного управления реализацией программы стратегического развития университета.

- Адаптация организационной структуры университета к решению стратегических задач.
- Соединение решения тактических задач в управлении университетом с программой его стратегического развития через механизм среднесрочного и краткосрочного планирования и системы сбалансированных показателей.
- Модернизация системы управления университетом на основе принципов управления качеством в соответствии с требованиями международного стандарта.
- Развитие корпоративной информационной системы и сетевой инфраструктуры, интегрирующей источники данных и информационные потоки всех подразделений университета и инновационных структур, а также аспекты их деятельности.
- Наращивание функциональных возможностей системы управления за счет применения современных программных и информационных средств.
- Разработка нормативно-распорядительной документации, обеспечивающей функционирование корпоративной интегрированной автоматизированной информационной системы (ИАИС) управления и инфокоммуникационной сети.
- Совершенствование системы поддержки и сопровождения управленческих решений на основе мониторинга ресурсов, контроля фактического распределения и оценки эффективности их использования на основе ИАИС.
- Совершенствование нормативных документов, регламентирующих использование кадровых, финансовых, информационных и материально-технических ресурсов, в целях обеспечения эффективного управления университетом.
- Создание условий, стимулирующих инициативу подразделений и отдельных работников, а также позволяющих максимально раскрыться творческим способностям и профессиональным возможностям работников и обучающихся.
- Создание в коллективе атмосферы общей заинтересованности в результатах труда, поддержки и стремления отстаивания интересов университета во всех сферах его деятельности.
- Создание системы повышения квалификации работников административно-управленческого персонала всех категорий.

VIII. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

8.1. Стратегические цели:

- Переход от бюджета стабилизации к бюджету развития университета на основе увеличения объема и качества предоставляемых образовательных и научных услуг, развития инновационной деятельности при оптимизации издержек.
- Создание условий для значительного увеличения уровня доходов сотрудников университета, обеспечивающих закрепление и приток высокопрофессиональных кадров профессорско-преподавательского состава, научных работников, менеджеров управленческого звена.

8.2. Стратегические задачи:

- Совершенствование механизмов формирования и контроля исполнения консолидированного бюджета университета в условиях многоканального финансирования.
- Развитие финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности, заинтересованности и ответственности за конечные результаты деятельности подразделений университета (кафедр, факультетов, институтов и др.).
- Развитие системы среднесрочного финансово-экономического прогнозирования уровня доходов университета по отдельным видам деятельности для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов на наиболее перспективные направления.
- Создание на основе современных информационных технологий системы мониторинга доходов и расходов университета в режиме «реального времени».
- Введение системы экономического обоснования и текущего мониторинга эффективности оказываемых образовательных услуг в разрезе специальностей, направлений

подготовки, программ дополнительного образования на основе соотношения доход/затраты в расчете на одного обучающегося.

- Создание финансовых резервов и фондов для ресурсного обеспечения новых перспективных направлений деятельности университета.
- Повышение роли и активизация общественных органов управления университетом (Попечительского совета и студенческого самоуправления).

IX. ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА

9.1. Стратегические цели:

- Развитие материально-технической базы и повышение эффективности хозяйственной деятельности, обеспечивающих реализацию программы стратегического развития.

9.2. Стратегические задачи:

- Развитие и совершенствование учебно-лабораторной базы до ее соответствия мировому уровню подготовки специалистов.
- Развитие технических объектов, инженерных сетей и коммуникаций для обеспечения растущих потребностей университета.
- Развитие спортивно-оздоровительной и культурно-развлекательной инфраструктуры путем реконструкции действующих и строительства новых объектов.
- Обеспечение рационального режима эксплуатации материально-технической базы, придавая при этом особое значение современным энергосберегающим технологиям.
- Формирование в коллективе университета атмосферы заинтересованности и ответственности работников и обучающихся в сохранении и эффективном использовании территорий, помещений, оборудования университета.
- Лидирующее участие в строительстве и оборудовании Технопарка и других инновационных структур.
- Совершенствование механизмов ценообразования образовательных услуг на основе постоянных маркетинговых исследований и расчета затрат на одного обучающегося; развитие системы льгот, скидок, кредитования и т.д., повышающей привлекательность договорных отношений с обучающимися.