

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Ученого совета Российско-Таджикского (Славянского)
университета «Итоги работы коллектива РТСУ
в 2022/2023 учебном году и задачи на ближайшую перспективу»

к протоколу №11

от 30 июня 2023 года

Заслушав и обсудив доклад ректора, доктора экономических наук, профессора Файзулло М.К. «Итоги работы коллектива РТСУ в 2022/2023 учебном году и задачи на ближайшую перспективу», Ученый совет отмечает, что прошедший учебный год стал важным этапом развития университета, совершенствования всех сторон его деятельности.

Что касается кадровой обеспеченности, то в РТСУ в 2022-2023 учебном году общее количество профессорско-преподавательского состава и состава работников университета составило **695** человек, а преподавателей и работников средних общеобразовательных школ РТСУ в г.Душанбе – **76** и г. Кулябе – **29** человек (всего **105** человек). Общее количество молодых преподавателей в возрасте до 35 лет составляет **103** человека, а в возрасте от 63 лет и выше – **76** человек.

Выполнение плана приёма студентов в 2022-2023 учебном году по РТСУ составило **97%** (бакалавриат) и **40%** (магистратура). На ступень докторантуры (РНд) не принято ни одного человека.

В 2022-2023 учебном году общая учебная нагрузка составляла: бакалавриат – **242542** часа (205907 на очном, 36635 на заочном), магистратура: **48081** часов.

Общее количество обучающихся в РТСУ на 1 июня 2023 года составило **5226** студентов (3610 на очном и 1616 на заочном), **345** магистрантов (200 на очном и 145 на заочном). Освобождённых от оплаты за обучение на **50%** – **21**. Освобождённых на 100% – 3 человека.

Итоги зимней зачетно-экзаменационной сессии (с учетом дополнительной сессии) по бакалавриату – **96,3%** (на заочном отделении 51,0%), по магистратуре – **86,7%** (на заочном отделении 78,5%). Итоги летней зачетно-экзаменационной сессии по состоянию на 23.06.2023 года (без учёта дополнительной сессии): по бакалавриату – **68,4%** (на заочном отделении 84,7% (4-5 курс)), по магистратуре – **88,4%** (на заочном отделении 79,9%).

Абсолютная успеваемость по факультетам составила: юридический факультет – **74%**, факультет экономики и управления – **73,1%**, факультет иностранных языков – **68,5%**; ЕНФ – **65,2%**; ФИМО – **61,6%**, факультет РФЖиМ – **57,1%**.

Вместе с тем в организации учебного процесса и реализации ОПОП на факультетах и кафедрах имеются недоработки и упущения. На части факультетов университета не сложилась четкая система планирования и развития модели инновационного образования на основе внедрения современных образовательных технологий, работа в этом направлении носит недостаточно системный характер; слабо реализуются на факультетах и выпускающих кафедрах вопросы внедрения в учебный процесс инновационных методик и средств обучения. Часть магистерских программ слабо ориентирована на заказы работодателей в подготовке специалистов узкого профиля, не нацеливает на выполнение квалификационных работ, на удовлетворение запросов экономики и социальной сферы. Факультеты нуждаются в более активной разработке и внедрении учебных планов по инновационным образовательным программам по направлениям подготовки специалистов, бакалавров и магистров.

По результатам итоговой аттестации количество выпускников на дневном отделении составило **993** человек (774 на очном и 219 на заочном отделениях), из которых на дневном отделении **53** человека и на заочном отделении **9** человек закончили на «отлично». По сравнению с 2022 годом количество выпускников снизилось на **18,5%**. **84** выпускника педагогической специализации направлено в учреждения среднего общего образования, что на **20%** меньше по сравнению с 2022 годом (105 студентов). Поскольку выпускники

университета сегодня востребованы как в Республике Таджикистан, так и за ее пределами, особое значение имеет обеспечение высокого уровня Государственной итоговой аттестации выпускников университета.

В соответствии с перспективным планом НИР и НМР на 2021-2025 гг. ППС РТСУ осуществлял работу по **9** тематическим направлениям: согласно годовому плану НИР и НМР в 2022г. разрабатывал **354** научных темы, осуществляемые коллективами 33 кафедр.

В соответствии с планом научных мероприятий университета в первом полугодии 2023 года были проведены: **19** научных мероприятий: **4** международные научно-практические конференции, **3** республиканских научно-практических конференции, **3** межвузовских научно-практических конференции, **2** внутривузовские научно-практические конференции, **7** круглых столов.

В первом полугодии 2023 года **24** преподавателя и сотрудника университета прошли различные виды повышения квалификации. Из них по годовому плану повышения квалификации **11** преподавателей и сотрудников университета проходили различные виды ПК; вне плана – **13** преподавателей и сотрудников вуза прошли повышение квалификации, **25** преподавателей и сотрудников находились в командировках, из них: **15** – в научных и **10** – в образовательных командировках.

Результаты научно-исследовательской работы ППС первой половины 2023 года представлены в виде **430** научных статей, **2** монографий, **4** тематических сборников, **10** учебных и учебно-методических пособий.

В первом полугодии 2023 года в университете выполняются **9** научных проектов, финансируемых из бюджета РТ на общую сумму **398 862** сомони; **13** научных и образовательных проектов – из средств Программы развития университета на 2023-2025гг. (в размере 1.337.399 сомони).

В диссертационном совете Д 737.011.01 по специальностям 10.01.10 – журналистика и 10.02.20 – сравнительно-историческое, типологическое и сопоставительное языкознание в 2022 году были защищены **9** диссертаций, из них сотрудниками, аспирантами и соискателями РТСУ – **1** докторская, **2** кандидатские. Во втором полугодии 2023 года планируется защита **4** кандидатских диссертаций. В диссертационном совете 6D.КОА-062 по специальности 08.00.06.02 – управление инновациями и цифровизация социально-экономических процессов и доктора PhD по направлению 6D051701 – управление инновациями и цифровизация социально-экономических процессов в 2022 г. состоялось **2** защиты. В 2023 году – **2** защиты.

Общее количество защит сотрудниками, аспирантами и соискателями РТСУ в первом полугодии 2023 года составило **7**: из них **2** докторские, **5** кандидатских. Получили звание доцента в 2022-2023 учебном году **6** человек и звание профессора – **2** человека; получили учёную степень кандидата наук **4** человека и доктора наук – **1** человек.

Что касается НИРС, то в первом полугодии 2023 года студенты и магистранты РТСУ приняли участие в **15** мероприятиях: в **1** международной научно-практической конференции, **1** вузовской научно-практической конференции, **2** семинарах, **3** круглых столах, **4** олимпиадах, **5** конкурсах. За 1 полугодие 2023 года магистрантами опубликовано **157** статей. В первом полугодии 2023г. по итогам Республиканского конкурса «Студент и научно-технический прогресс-2023» **1** студенткой РТСУ было занято 3 место, в Республиканском конкурсе «Кубок ректора международного университета туризма и предпринимательства Таджикистана» **1** студентом РТСУ было занято **1** место. В первом полугодии 2023 года студенты РТСУ приняли участие: **2** в Республиканской олимпиаде – призовых мест нет, **2** в международных интернет-олимпиадах: **1** – 1 место, **1** – 3 место.

Воспитательная работа в 2022-2023 учебном году велась согласно календарно-тематическому плану воспитательной работы РТСУ, комплексному плану мероприятий по реализации программы правового обучения и воспитания граждан РТ на 2020-2025 годы в РТСУ, утверждённому плану «Стратегия по борьбе с экстремизмом и терроризмом в РТ на 2021-2025 годы», в соответствии с поступившими письмами и распоряжениями Министерства науки и высшего образования РФ, Министерства образования и науки РТ

и другими ведомствами.

За первое полугодие 2022-2023 учебного года было проведено **150** мероприятий, в том числе, по: идейно-политическому воспитанию – **27**, национальному воспитанию – **5**, воспитанию национального самосознания – **7**, воспитанию патриотизма – **8**, культурно-досуговой деятельности – **20**, правовому воспитанию – **11**, гуманистическому воспитанию – **6**, воспитание здорового образа жизни – **7**.

Вопросы совершенствования воспитательного процесса находятся в центре внимания руководства университета. Разработаны планы работы, реализован целый комплекс мероприятий, направленных на профилактику терроризма и экстремизма в студенческой среде, организацию студенческого досуга, развитие спорта и пропаганды здорового образа жизни, творческих клубов, волонтерского движения и т.д. Однако воспитательная работа требует дополнительных усилий в современных условиях.

По состоянию на 2022-2023 год общее число иностранных граждан, обучающихся в РТСУ, составило **288** чел. из **11** стран мира: дневное отделение – **135** человек, заочное отделение – **153** человека. Прием иностранных граждан на все формы обучения и все уровни в 2022/2023 учебном году составил **86** чел. из **7** стран мира, в это число входят: бакалавры – **48**, магистры – **23**, аспиранты – **2**, слушатели – **13**. Наиболее широко в приеме 2022 года представлены граждане Узбекистана и России.

За 2022-2023 учебный год **25** сотрудников университета выезжали в заграничные командировки (выступления с лекциями, участие в работе различных конференций, совещаниях и семинарах, совместная научная деятельность, учеба и т.д.). Вследствие того, что все расходы брала на себя принимающая сторона, некоторые преподаватели выезжали по 2-3 раза. В рамках сотрудничества за 2022-2023 учебный год университет посетили **37** делегаций из ближнего и дальнего зарубежья.

В отчетном периоде для обучения по программе академической мобильности **45** студентов и магистрантов вуза были направлены в Даугавпилский университет, Уральский федеральный университет им. Б.Н.Ельцина, Московский государственный университет, Евразийский Национальный университет им. Л.Н. Гумилева (Республика Казахстан) и другие вузы.

В настоящее время университет имеет **181** соглашение с зарубежными университетами и другими научно-образовательными структурами России, другими странами СНГ, Азии и Европы. В 2022-2023 учебном году было заключено **16** соглашений с университетами России, Белоруссии, Узбекистана, Китая и Казахстана.

К особым достижениям РТСУ следует отнести создание «Центра пропаганды финансовой грамотности и финансовой безопасности»; журнал «Юридический вестник» вошёл в перечень журналов, рецензируемых ВАК РТ в ноябре 2022 года и ВАК РФ 21.02.2023 года; здание средней школы №52 передано на баланс РТСУ; РТСУ успешно прошел международную аккредитацию по образовательным программам бакалавриата по направлениям 1-020501 «Математика», 1-020502 «Физика», 1-020403 «Химия», 1-020401 «Биология» и 1-310304 «Информатика» в 2023 году. Это свидетельствует о высоком уровне подготовки специалистов в этих областях и о признании качества образования РТСУ на международном уровне.

Кроме того, в 2022 году была увеличена заработная плата учителям общеобразовательных школ г. Душанбе и Куляба в 2 раза, административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу в размере 20%. С 1 января 2023 года была увеличена заработная плата административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу университета в размере 20%.

Недостаточное финансирование ремонтно-строительных работ и общехозяйственных затрат университета затрудняет решать все намеченные вопросы в данной сфере. Исходя из вышеизложенного в целях повышения качества образовательной, научно-инновационной, воспитательной и финансово-хозяйственной деятельности университета, Ученый совет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу коллектива университета в 2022/2023 учебном году удовлетворительной.

2. С целью совершенствования деятельности университета в 2023/2024 учебном году перед структурными подразделениями университета поставить следующие задачи:

2.1. Образовательная деятельность:

- продолжить и организационно упорядочить работу со студенческой талантливой молодежью. Это должно повысить уровень результативности участия наших студентов в олимпиадах, предметных профессиональных конкурсах, статусных конференциях, даст возможность выйти на международный уровень;

- увеличить долю магистрантов до 20% в структуре контингента;

- продолжить модернизацию среды онлайн-обучения и формирование конкурентоспособного предложения образовательных программ;

- в рамках «опережающего» развития цифровых компетенций персонала обучить работников Университета инновационным цифровым технологиям в высшем образовании, владению технологиями онлайн обучения, разработке электронных образовательных ресурсов и массовых открытых онлайн-курсов;

- повысить загрузку и эффективность использования научного оборудования университета;

- обеспечить, в случае необходимости, реализацию программ дистанционного обучения для иностранных обучающихся университета, находящихся за пределами РФ;

- активизировать работу с министерством труда и занятости населения, с целью повышения доли трудоустроенных выпускников;

- в рамках технологий дистанционного обучения расширить число постоянно действующих онлайн-семинаров (вебинаров) на факультетах;

- продолжить работу по дальнейшей информатизации деятельности вуза в рамках проекта «Электронный университет»;

- активизировать работы по оснащению корпусов и общежитий системами беспроводной интернет-связи Wi-Fi;

- развить технологии онлайн-образования по магистратуре заочной формы обучения. Не менее 3 программ реализовать в полном объеме с применением онлайн-курсов;

- проработать механизм стимулирования подготовки образовательных онлайн-контентов по приоритетным образовательным программам.

2.2. Научно-исследовательская работа:

- развить деятельность Научно-исследовательского института РТСУ;

- увеличить объем междисциплинарных научных исследований для интеграции и оптимизации качественного процесса оформления компетенций в рамках реализуемых основных образовательных программ. Ответственно подойти к анализу качества выпускных квалификационных работ, магистерских диссертаций, диссертаций PhD и кандидатских диссертаций;

- особое внимание уделить определению приоритетных научных направлений, создав научные школы университета и поддерживая имеющиеся;

- обеспечить развитие научного сотрудничества с российскими и зарубежными университетами, научными центрами и фондами;

- использовать уникальное научное оборудование и повысить уровень научно-технических разработок;

- продолжить работу по получению патентов;

- разработать систему материального стимулирования научно-педагогических работников, чьи публикации регистрируются в системе Web of Science и цитируются в базе данных Scopus;

- реализовать меры по совершенствованию системы аспирантуры и докторантуры,

включая систему сопровождения деятельности диссертационных советов.

- создать эффективную систему привлечения студентов к участию в научно-исследовательской деятельности и закрепления молодежи в научно-инновационном пространстве.

- реализовать систему поддержки бизнес-проектов сотрудников и студентов университета, в том числе совместных, и обеспечение практического внедрения результатов интеллектуальной деятельности (РИД) университета.

- развить студенческий технопарк как базу развития предпринимательства среди студентов.

2.3. Международная деятельность:

- продолжить работу по международной аккредитации отдельных направлений;
- разработать совместные образовательные программы и программы двойного диплома с 2-мя вузами;

- развивать сетевую реализацию образовательных программ, активизировать академическую мобильность;

- увеличить численность штатных зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей. Приглашать зарубежных НПП по договорам;

- активизировать академическую мобильность НПП Университета, довести долю НПП, участвующих в академической мобильности, до 6%;

- обеспечить удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам ВО, до 10%;

- расширить сеть стратегических и академических партнеров.

2.4. Административно-финансовая работа:

- обеспечить рост фонда заработной платы в размере 10-15%;

- продолжить практику контроля эффективности закупочной деятельности;

- оптимизировать расходование коммунальных ресурсов на объектах имущественного комплекса университета.

2.5. Воспитательная работа:

- развивать институты студенческого самоуправления;

- продолжить практику ежеквартальных встреч ректората со студенческим активом;

- активизировать работу с молодежью по патриотическому воспитанию через участие студентов в инициативных программах и форумах;

- совместно со студенческим активом осуществлять контроль над распределением мест в общежитии.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на ректора РТСУ Файзулло М.К.

Председатель
Ученого совета РТСУ

Ученый секретарь
Ученого совета РТСУ



Файзулло М.К.

Ташматова Г.Х.