

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН  
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»

**ПРИКАЗ**

от 1 июля 2016 года

г. Душанбе

№93

об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников РТСУ

Во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1.04.2016 г. №147 в целях осуществления мер по повышению эффективности противодействия коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минобрнауки РФ, на основании письма Департамента госслужбы, кадров и управления делами Минобрнауки РФ от 02.06.2016 г. №12-568 руководителям организаций, находящихся в ведении Минобрнауки России «О мерах по повышению эффективности противодействия коррупции» и на основании решения Ученого совета университета от 29 июня 2016 года, протокол №11,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников РТСУ (приложение №1).
2. Ввести в действие со дня его подписания.
3. Начальнику Информационного центра Ульмасову Р. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте РТСУ [www.rtsu.tj](http://www.rtsu.tj) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 7 дней со дня его издания.
4. Деканам факультетов и руководителям подразделений довести до сведения сотрудников и профессорско-преподавательского состава настоящий приказ.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по воспитательной работе Нуридинзода М.С.

**РЕКТОР**

**Н.Н.САЛИХОВ**

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»

«УТВЕРЖДАЮ»  
Ректор, председатель  
Ученого совета РТСУ  
д.ф.н.  Н.Н.Салихов  
«29» 06 / 2016 г.



**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКОГО  
(СЛАВЯНСКОГО) УНИВЕРСИТЕТА**

*Решение Ученого совета РТСУ  
от 29 июня 2016 года, протокол №11*

Душанбе – 2016

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Настоящий Кодекс этики распространяется на все профессиональные виды деятельности работников Российско-Таджикского (Славянского) университета, далее (Университет, РТСУ).

**1.2.** Положения настоящего Кодекса разработаны с учетом миссии и ценностей Университета.

**1.3.** Нормы этики и служебного поведения работников РТСУ устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации и Конституции Республики Таджикистан, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ, Закона Республики Таджикистан от 22.07.2013г. №1004 и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов в сфере образования, а также общечеловеческих моральных норм и традиций педагогических школ двух государств.

**1.4.** Все преподаватели и сотрудники Университета должны придерживаться высоких этических стандартов работы в высшей школе. Основы этих стандартов изложены в настоящем Кодексе.

**1.5.** Работники Университета должны выполнять требования действующего законодательства РФ только в части выполнения их функциональных обязанностей в порядке учебного процесса на основе федеральных образовательных стандартов и учебного процесса в целом, вопросов, связанных в части выплаты зарплаты и стипендий студентам. По остальным вопросам, в связи с тем, что РТСУ осуществляет свою деятельность на территории РТ, правовая оценка будет производиться в соответствии с действующим законодательством РТ.

## **II. ЦЕЛЬ И ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ РТСУ**

**2.1.** Главной целью Кодекса этики и служебного поведения работников Университета является установление основополагающих прав и обязанностей, вытекающих из особенностей профессиональной деятельности работников Университета. Кодекс должен служить работнику ориентиром при планировании и осуществлении работы с обучающейся молодежью, в том числе при разрешении проблемных и конфликтных ситуаций, возникающих в процессе профессиональной деятельности ППС и других работников Университета.

**2.2.** Кодекс призван оградить обучающихся и общество в целом от нежелательных последствий бесконтрольного и неквалифицированного использования приобретенных знаний, и в то же время защитить работников Университета от дискредитации.

**2.3.** Нормами Кодекса этики и служебного поведения Университета руководствуются в своей деятельности все работники РТСУ.

**2.4.** Цель Кодекса – определить основные формы профессиональной этики в отношениях педагогов и других работников с обучающимися и их родителями, с педагогическим сообществом и государством.

**2.5.** Миссия ППС и других работников РТСУ заключается в объединении усилий для создания условий, способствующих раскрытию и формированию компетенций, которые обеспечивают обучающимся успешность сегодня и будущем.

**2.6.** При осуществлении своей деятельности работники Университета руководствуются принципами: гуманности, законности, демократичности, справедливости, профессионализма, взаимного уважения.

**2.7.** Принципы, нормы и правила, установленные настоящим Кодексом, имеют общий характер и могут получить свое развитие и детализацию в стандартах служебного поведения, правилах внутреннего распорядка и других внутренних документах.

### III. ЛИЧНОСТЬ РАБОТНИКА РТСУ

**3.1.** Работники Университета принимают на себя добровольные обязательства применять, изложенные в настоящем Кодексе этики нормы и принципы в своей повседневной практике, добиваться признания их частью деловой культуры организации.

**3.2.** Кодекс этики и служебного поведения работников РТСУ обязывает работника избегать любых личных связей, которые могут причинить ущерб репутации, затронуть его честь и достоинство. Он исходит из признания высокого авторитета нравственных норм работника, которые обязаны руководствоваться общепринятыми нормами нравственности и правилами поведения наряду с Конституцией и другими законодательными актами, действующими на территории Республики Таджикистан.

**3.3.** Работник РТСУ должен стремиться стать положительным примером для своих воспитанников и должен дорожить своей репутацией и не терять чувства меры и самообладания, не должен заниматься аморальной, неправомерной деятельностью.

**3.4.** Работник Университета должен быть требовательным к себе, в совершенстве знать русский язык, соблюдать культуру речи, не допускать использования нецензурных, грубых и оскорбительных выражений.

**3.5.** Работник Университета должен бережно и обоснованно расходовать материальные и иные ресурсы, вверенные ему по праву пользования и распоряжения. Он не должен использовать имущество РТСУ (помещение, мебель и др.), а также свое рабочее время для личных нужд.

### IV. ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА РТСУ

**4.1.** Этические принципы призваны обеспечить:

4.1.1. решение профессиональных задач в соответствии с этическими нормами;  
4.1.2. защиту законных прав субъектов данных профессиональных и правовых отношений, с которыми работники Университета вступают в профессиональное взаимодействие.

**4.2.** Основными этическими принципами являются:

- 4.2.1. Принцип конфиденциальности.
- 4.2.2. Принцип компетентности.
- 4.2.3. Принцип ответственности.
- 4.2.4. Принцип этической и юридической правомочности.
- 4.2.5. Принцип профессиональной кооперации.

4.2.1. *Принцип конфиденциальности:*

4.2.1.1. Информация, полученная работником в процессе профессиональной деятельности, не подлежит сознательному или случайному разглашению, а в ситуации необходимости передачи ее третьим лицам должна быть представлена в форме, исключающей ее использование против интересов.

4.2.1.2. Лица, участвующие в образовательном процессе и других мероприятиях, должны быть осведомлены об объеме и характере информации, которая может быть сообщена другим заинтересованным лицам и (или) учреждениям.

4.2.1.3. Участие обучающихся, воспитанников, родителей, педагогов в психологических процедурах (диагностика, консультирование, коррекция и др.) должно быть сознательным и добровольным.

4.2.2. *Принцип компетентности:*

4.2.2.1. Работник в пределах своих должностных обязанностей четко определяет и учитывает границы собственной компетентности.

4.2.3. *Принцип ответственности:*

4.2.3.1. Работник несет ответственность за результаты своей профессиональной деятельности, согласно действующего законодательства Республики Таджикистан и локальных нормативных актов РТСУ.

4.2.3.2. Все результаты профессиональной деятельности работников Университета направлены во благо обучающихся Университета и общества в целом и не могут быть использованы им во вред.

4.2.3.3. Работник несет ответственность за соблюдение данного Этического кодекса независимо от того, проводит он педагогическую работу сам или она идет под его руководством.

Работники Университета несут профессиональную ответственность за собственные высказывания на профессионально-педагогические темы, сделанные в средствах массовой информации и в публичных выступлениях.

4.2.3.4. Работники РТСУ в публичных выступлениях не имеют права пользоваться непроверенной информацией, ставя под сомнение свою профессиональную квалификацию и компетентность.

4.2.4. *Принцип этической и юридической правомочности:*

4.2.4.1. Работники осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством России и Республики Таджикистан в сфере образования.

4.2.4.2. В случае расхождения между нормами данного Кодекса и обязанностями, вменяемыми ему администрацией образовательного учреждения, педагог руководствуется нормами данного Кодекса.

4.2.4.3. Нормы данного Кодекса распространяются только на профессиональные отношения педагога с субъектами образовательного процесса.

4.2.5. *Принцип профессиональной кооперации:*

4.2.5.1. Профессиональная деятельность работников основывается на праве и обязанности проявлять уважение к другим специалистам и методам их работы независимо от собственных теоретических и методических предпочтений.

## **V. ЭТИКА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ РАБОТНИКА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ И ДРУГИМИ СУБЪЕКТАМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ**

**5.1.** Работники Университета в своей деятельности должны быть корректными во взаимоотношениях, не унижая чести и достоинство обучающихся и др. лиц ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозных убеждений и иных особенностей.

**5.2.** Каждый участник образовательного процесса в РТСУ рассматривается как уникальная, неповторимая, своеобразная личность со своими особенностями, возможностями и интересами, поэтому мы стремимся создавать условия для раскрытия потенциала и индивидуальных особенностей каждой личности.

**5.3.** Работники Университета являются беспристрастными, одинаково доброжелательными и благосклонными ко всем своим студентам и др. лицам.

**5.4.** Требовательность по отношению к обучающимся должна быть позитивной и обоснованной.

**5.5.** Работники Университета выбирает методы работы с воспитанниками, развивающие в них такие положительные черты и качества, как самостоятельность, самоконтроль, солидарность в достижении наивысших ступеней в образовательных и иных сферах жизни.

**5.6.** Работники РТСУ должны стремиться к повышению мотивации обучения и воспитания у обучающихся, к укреплению в них веры в собственные силы и способности.

**5.7.** Работники Университета в своей деятельности придерживаются принципов справедливости и объективности в оценке работы обучающихся, не допуская заниженного оценочного суждения.

**5.8.** Работников объединяет взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.

**5.9.** Инициатива приветствуется.

**5.10.** Важные для педагогического сообщества решения принимаются в Университете на основе принципов открытости и общего участия.

**5.11.** Работники РТСУ не только занимаются образовательно-воспитательной деятельностью, но и являются общественными просветителями, хранителями культурных и общечеловеческих ценностей, тем самым внося весомый вклад в развитие гражданского общества.

**5.12.** Работники Университета осознают высокую ответственность и значимость своего высокого статуса в деле воспитания и обучения молодежи страны и с честью исполняют свой гражданский долг и социально значимую роль.

## **VI. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА**

**6.1.** Кодекс этики и служебного поведения работников университета устанавливает принципы и нормы поведения работников РТСУ, определяет правила взаимоотношений внутри РТСУ, а также взаимоотношений с родителями, органами власти, юридическими и физическими лицами.

**6.2.** Работник Университета должен добросовестно исполнять свои профессиональные обязанности, то есть быть старательным, организованным, ответственным, преданным своему делу, настойчиво выполнять свой социальный долг.

**6.3.** Поддержание своей квалификации на высоком уровне Кодекс этики и служебного поведения работников РТСУ рассматривает как его нравственную обязанность. Работник Университета ее не выполняющий, становится некомпетентным.

**6.4.** В делах служебных и вне службы работник Университета руководствуется высоким чувством ответственности своего положения и достоинства своей профессии, проявляя заботу об авторитете своего статуса работника межгосударственного образовательного учреждения «Российско-Таджикский (Славянский) университет».

**6.5.** Он обязан быть разборчивым в выборе способов использования свободного времени; ему противопоказаны необдуманные или легкомысленные поступки. Он не может стать на позицию постороннего наблюдателя в случае, когда в его присутствии совершается правонарушение или аморальный поступок, не может пройти мимо беспорядков, могущих породить преступление или чрезвычайное происшествие, в случае возможности предупреждения либо устранения этих действий.

**6.6.** Действие настоящего Кодекса распространяется на всех должностных лиц и работников Университета.

**6.7.** Работники Университета в своей служебной деятельности должны быть добропорядочны и честны, обязаны соблюдать правила деловой этики, установленные настоящим Кодексом.

**6.8.** Работник вправе выражать свое мнение по поводу работы своих коллег, основываясь на фактических обстоятельствах дела. Любая критика, высказанная в адрес другого педагога, должна быть объективной и обоснованной и не должна превышать рамки этических норм поведения в оценочных критериях.

**6.9.** Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни работника, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей.

**6.10.** Работник вправе получать от администрации информацию, имеющую значение для работы. Администрация не имеет права скрывать информацию, которая может негативно повлиять на его работу и качество его труда.

## **VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**2.8.** Принципы, нормы и правила, установленные настоящим Кодексом, имеют общий характер и могут получить свое развитие и детализацию в стандартах служебного поведения, правилах внутреннего распорядка и других внутренних документах.

**2.9.** Коллектив Университета утверждает настоящий Кодекс, вносит в него изменения и дополнения, а также определяет основные направления реализации настоящего Кодекса.

**2.10.** Текст настоящего Кодекса размещается на сайте учреждения и должен находиться во всех подразделениях учреждения в виде отдельного издания.

**2.11.** Информация о настоящем Кодексе и практике его соблюдения раскрывается в годовом отчете учреждения.

**2.12.** При приеме на работу в Университет педагог должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе настоящего Кодекса и ознакомить работника с содержанием указанного Кодекса.

**2.13.** Нарушение положений Кодекса рассматривается по представлению руководителя структурного подразделения и администрацией Университета.