

**Отчет**  
**о выполнении основных направлений «Стратегии развития образовательной программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит» программы подготовки «Корпоративные финансы» МОУ ВО «Российско-Таджикский (Славянский) университет» на 2016-2020 годы» в 2017 году**

Стратегия разработана с учетом требований Профессиональных стандартов, применение которых работодателями с 2017 года является обязательным в части требований к опыту работы, образованию, необходимой работнику для осуществления работником определенного вида профессиональной деятельности, выполнения им трудовой функции.

В соответствии со стратегией развития и обеспечения качества подготовки выпускников в магистратуре по направлению подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит» программы подготовки «Корпоративные финансы» ОП ежегодно пересматривается и обновляется в части содержания учебных планов, состава и содержания рабочих программ дисциплин, программ учебной и производственной практики, методических материалов, обеспечивающих качество подготовки выпускников.

Так как, цели программы является осуществление качественной подготовки конкурентоспособных специалистов в соответствии с требованиями работодателей и компетентностная подготовка высококвалифицированных специалистов в условиях совершенствования и развития образовательной среды на базе внедрения инновационных образовательных технологий, информационно-ресурсного обеспечения и социального партнерства.

Как показал анализ, на сегодняшний день обучение по данному направлению в МОУ ВО «Российско-Таджикский (Славянский) университет» обладает рядом конкурентных преимуществ, таких как применение инновационных технологий обучения, хорошая материально-техническая база и отлаженное взаимодействие с работодателями по

вопросам привлечения в процесс обучения, организации практик и трудоустройства.

При этом по итогам 2017 года кафедрой финансов и кредита проводился заседания с привлечением работодателей, на которых детально анализируется реализуемая ОП, тенденции, сложившиеся на рынке труда, а также пожелания работодателей, в результате чего определяются направления дальнейшего развития и, при необходимости, меры по актуализации ОП. На этих заседаниях работодатели предъявляют актуализированные требования по итогам практик в учебном процессе, а также требования к формированию фонда оценочных средств, необходимых для оценки качества освоения образовательной программы.

Для достижения стратегической цели и решение задач приоритетных направлений развития образовательной программы по направлению подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит» программы подготовки «Корпоративные финансы» в 1 этапе в 2017 году:

- осуществлены апробация Программы, т.е. анализ приоритетных направлений развития, разработка планов деятельности, проектов;
- сформированы многоуровневой системы организации исследовательской и проектной деятельности магистрантов;
- улучшена кадровая политика, обеспечивающая своевременное повышение квалификации профессорско-преподавательского состава и привлечения к образовательной деятельности высококвалифицированных специалистов;
- совершенствована система мониторинга качества образования с целью своевременного внесения изменений в процесс обучения.

**Руководитель  
магистерской программы,  
д.э.н., профессор**

*И. С. Ашуров*

**Ашуров И.С.**