

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**общего собрания коллектива Российско-Таджикского
(Славянского) университета от 22 января 2021 года**

**«Итоги деятельности университета в 2020 году и приоритетные
задачи на 2021 год»**

Заслушав и обсудив доклад ректора, доктора физико-математических наук, профессора Ходжазода Т.А. **«Итоги деятельности университета в 2020 году и приоритетные задачи на 2021 год»**, собрание отмечает, что прошедший 2020 год стал важным этапом развития университета, совершенствования всех сторон его деятельности. Важнейшая задача университета – оставаться эффективным вузом по итогам последующих мониторингов и со временем получить статус ведущего вуза страны. Для этого есть все необходимые предпосылки, как в образовательной, так и в научной, международной, воспитательной, хозяйственной и других сферах деятельности университета.

Реализация многоуровневой системы подготовки на базе ФГОС ВО в 2020 году в условиях сопряжения образовательных и профессиональных стандартов потребовала больших усилий всего коллектива университета, разработки широкого спектра новых основных образовательных программ и обновления всей базы рабочих учебных программ по дисциплинам и программ всех видов практик. Были в основном сформированы фонды оценочных средств по всем дисциплинам университета. Одновременно с этим шел постоянный анализ состояния и перспектив развития образовательного рынка, разработка и внедрение новых образовательных и информационных технологий.

В текущем году, как и в прошлом, особое внимание будет уделяться сопряжению образовательным программам университета с требованиями профессиональных стандартов, в первую очередь на основе внедрения ФГОС ВО++.

Исходя из реалий настоящего состояния приема в университет и с целью улучшения его качества, университет должен в текущем году сделать особый акцент на взаимодействие с системой общего образования.

Повышение качества образования сегодня невозможно обеспечить без усиления контроля над организацией и содержанием образовательного процесса, в том числе и путем принятия действенных мер по противодействию коррупции и конфликта интересов.

Необходимо рассмотреть и принять дополнительные меры, направленные на поиск оптимальных решений по привлечению к данным мероприятиям организаций обучающихся, расширению форм и методов организации текущей и промежуточной аттестации.

Выпускники университета сегодня востребованы как в Республике Таджикистан, так и за ее пределами. Уровень их подготовки соответствует качественным критериям образования. В связи с этим особое значение имеет обеспечение высокого уровня Государственной итоговой аттестации выпускников университета.

Таким образом, количественные и качественные показатели выпуска специалистов университета за последние годы обрели определенную положительную динамику, стабильность и устойчивость, что, однако, не исключает дальнейшего развития образовательного процесса.

Вместе с тем в организации учебного процесса и реализации ООП на факультетах и кафедрах имеются недоработки и упущения. На части факультетов университета не сложилась четкая система планирования и развития модели инновационного образования на основе внедрения современных образовательных технологий, работа в этом направлении носит недостаточно системный характер; слабо реализуются на факультетах и выпускающих кафедрах вопросы внедрения в учебный процесс инновационных методик и средств обучения. Фундаментальность организации учебного процесса не обеспечивается в должной мере внедрением современных образовательных технологий. Не все кафедры в

равной степени активности включены в процесс модернизации образовательного процесса. Сохраняется высокое дробление штатов кафедры, что увеличивает фактический состав ППС. Многие преподаватели не в полной мере готовы к осуществлению инновационной преподавательской деятельности, нуждаются в проведении мастер-классов, методических семинаров и в других формах повышения педагогической квалификации. Часть магистерских программ слабо ориентирована на заказы работодателей в подготовке специалистов узкого профиля, не нацеливает на выполнение квалификационных работ, на удовлетворение запросов экономики и социальной сферы.

Факультеты нуждаются в более активной разработке и внедрении учебных планов по инновационным образовательным программам по направлениям подготовки специалистов, бакалавров и магистров, активизации академической мобильности профессорско-преподавательского состава, точечном повышении его квалификации в связи с разработкой инновационных направлений и специализаций.

Вопросы совершенствования воспитательного процесса находятся в центре внимания руководства университета. Разработаны планы работы, эффективно организована работа Совета кураторов, активизировалась работа по самоуправлению студентов, реализован целый комплекс мероприятий, направленных на профилактику терроризма и экстремизма в студенческой среде, организацию студенческого досуга, развитие спорта и пропаганды здорового образа жизни, творческих клубов, волонтерского движения и т.д. Однако воспитательная работа требует дополнительных усилий в современных условиях.

Недостаточное финансирование ремонтно-строительных работ и общехозяйственных затрат университета затрудняет решать все намеченные вопросы в данной сфере.

Исходя из вышеизложенного в целях повышения качества образовательной, научно-инновационной, воспитательной и финансово-хозяйственной деятельности университета, общее собрание коллектива РТСУ

постановляет:

1. Признать работу коллектива университета в 2020 году удовлетворительной.

2. С целью совершенствования деятельности университета в 2021 году перед структурными подразделениями университета поставить следующие задачи:

Образовательная деятельность

- продолжить и организационно упорядочить работу со студенческой талантливой молодежью. Это должно повысить уровень результативности участия наших студентов в олимпиадах, предметных профессиональных конкурсах, статусных конференциях, даст возможность выйти на международный уровень;
- увеличить долю магистрантов до 18-19% в структуре контингента;
- продолжить модернизацию среды онлайн-обучения и формирование конкурентоспособного предложения образовательных программ;
- завершить работу по лицензированию магистратуры по естественным и точным наукам;
- увеличить долю НПР, реализующих учебные дисциплины, курсы (модули) на иностранном языке;
- в рамках «опережающего» развития цифровых компетенций персонала обучить работников Университета инновационным цифровым технологиям в высшем образовании, владению технологиями онлайн обучения, разработке электронных образовательных ресурсов и массовых открытых онлайн-курсов;
- с целью повышения качества образования по образовательным программам высшего образования – бакалавриата, специалитета и

магистратуры обеспечить проведение внутренней независимой оценки качества образования;

- повысить загрузку и эффективность использования научного оборудования университета на 20%;
- обеспечить реализацию программ дистанционного обучения для иностранных обучающихся университета, находящихся за пределами РТ;
- совместно с министерством труда и занятости населения обеспечить долю выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников – 85%;
- цифровизировать процессы образовательной, научной и инновационной деятельности и развить инфраструктуру цифровой среды университета;
- разработать систему стимулирования преподавателей, создавших учебно-методическое обеспечение для новых курсов, с использованием современных инновационных методов в образовании;
- в течение года внедрить в учебный процесс лекционные курсы на иностранных языках;
- в рамках технологий дистанционного обучения расширить число постоянно действующих онлайн-семинаров (вебинаров) на факультетах.

Научно-исследовательская работа

- в связи с объявлением Основателем мира и национального единства - Лидером нации, Президентом Республики Таджикистан, уважаемым Эмомали Рахмоном 2020-2040 годы Годами образования и развития естественных и математических наук следует особое внимание уделить данным направлениям. Организовать оргкомитеты из числа ведущих специалистов соответствующих кафедр для определения политики реализации данного направления;

- увеличить объем междисциплинарных научных исследований для интеграции и оптимизации качественного процесса оформления компетенций в рамках реализуемых основных образовательных программ. Ответственно подойти к анализу качества выпускных квалификационных работ, магистерских диссертаций, диссертаций PhD и кандидатских диссертаций;
- особое внимание уделить определению приоритетных научных направлений, создав научные школы Университета;
- создать в структуре Университета научно-исследовательский институт, целью деятельности которого будет регулирование проведения фундаментальных и прикладных научных исследований, работа над научными госбюджетными темами, распространение современных научных разработок в республиканском научном сообществе;
- обеспечить развитие научного сотрудничества с российскими и зарубежными Университетами, научными центрами и фондами;
- повысить эффективность привлечения молодых ученых, магистрантов и аспирантов в состав научных школ на основе развития системы устойчивой социальной поддержки и модернизации материально-технических условий;
- внедрить в учебный процесс результаты научно-исследовательской деятельности в виде создания учебных пособий, учебников нового поколения, в том числе дистанционных и мультимедийных;
- увеличить объемы финансируемых НИОКР не менее чем на 5%;
- повысить публикационную активность и цитируемость ученых, в том числе членов диссертационных советов, в изданиях, индексируемых Web of Science и Scopus на 20%;
- продолжить работу по получению патентов;
- увеличить объем исследований по естественным и точным наукам в рамках грантовой поддержки из различных источников финансирования;

- разработать систему материального стимулирования научно-педагогических работников, чьи публикации регистрируются в системе Web of Science и цитируются в базе данных Scopus;
- внедрить систему оценки эффективности использования научного и лабораторного оборудования.

Международная деятельность

- продолжить работу по международной аккредитации отдельных направлений;
- разработать совместные образовательные программы и программы двойного диплома с 2-мя вузами;
- развивать сетевую реализацию образовательных программ, активизировать академическую мобильность;
- увеличить численность штатных зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей. Приглашать зарубежных НПР по договорам;
- активизировать академическую мобильность НПР Университета, довести долю НПР, участвующих в академической мобильности, до 6%;
- обеспечить участие вуза в конкурсах грантов;
- обеспечить удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам ВО, до 10%;
- расширить сеть стратегических и академических партнеров.

Административно-финансовая работа

- сформировать механизмы управления, обеспечивающие достижение стратегических показателей, экономическую безопасность университета, финансово-экономическую устойчивость, рост доходности от основных видов деятельности;
- обеспечить рост фонда заработной платы в размере 10-15%;

- продолжить практику контроля эффективности закупочной деятельности;
- за счет режима экономии ресурсов обеспечить внебюджетное финансирование строительных работ имущественного комплекса;
- определить мероприятия по повышению энергоэффективности использования имущественного комплекса;
- оптимизировать расходование коммунальных ресурсов на объектах имущественного комплекса университета.

Информатизация

- продолжить работу по дальнейшей информатизации деятельности вуза в рамках проекта «Электронный университет»;
- активизировать работы по оснащению корпусов и общежитий системами беспроводной интернет-связи Wi Fi;
- развить технологии онлайн-образования. Не менее 3 программ реализовать в полном объеме с применением онлайн-курсов;
- подготовить и разместить на ресурсах университета более 100 единиц онлайн-контента по научным и образовательным приоритетам университета.

Кадровая работа

- привлечь лучшие кадры. Для реализации этой цели необходима дальнейшая разработка и внедрение эффективных механизмов привлечения и отбора сотрудников - конкурсное избрание на альтернативной основе, и создание базы ведущих преподавателей;
- увеличить долю НПР в возрасте до 35 лет в общей численности НПР до 20%;
- усилить контроль над соблюдением квалификационных требований для должностей и требований к уровню квалификации и компетентности персонала;

- сформировать механизмы управления, обеспечивающие достижение стратегических показателей, управление изменениями, вовлеченность коллектива в повышение качества работы, устойчивое развитие;
- провести аттестацию административно-управленческого персонала с целью оценки их квалификации и соответствия занимаемым должностям;
- осуществить сокращение штатной численности административно-управленческого персонала по результатам аттестации;
- разработать комплекс мер по развитию сотрудничества с работодателями по вопросам трудоустройства через активизацию механизма целевого обучения;
- совершенствовать работу с кадровым резервом и молодыми специалистами.

Воспитательная работа

- сформировать стратегические ориентиры Ассоциации выпускников, интегрировать ее в систему содействия трудоустройству студентов;
- сформировать надпрофессиональные компетенции, создать условия для профессионального становления обучающихся, сохранения и развития культурного многообразия, приобщения к духовным ценностям и культуре, формирования гражданской идентичности и патриотизма, закрепления молодежи на территории РТ;
- развивать институты студенческого самоуправления, в том числе через создание молодежного кадрового резерва управленческих кадров - студенческого ректората;
- продолжить практику ежеквартальных встреч ректората со студенческим активом;
- развивать патриотическую работу с молодежью внутри университета и через участие студентов в инициативных программах и форумах;

- разработать совместно с управлением финансов, учета и отчетности Положение о стипендии ректора для студентов, обучающихся на бюджетной и договорной основе;
- совместно со студенческим активом осуществлять контроль над распределением мест в общежитии;
- на системной основе осуществлять контроль качества питания и доступности цен в студенческой столовой;

3. Руководителям структурных подразделений до 15 февраля 2021 года составить план мероприятий, направленных на решение поставленных задач.

Контроль за исполнением данного Постановления возложить на ректора РТСУ Ходжазода Т.А.