

**«Россия и
Центральная
Азия: усилия после
пандемии»**

Тема: «Проблемы и перспективы трудовой миграции».

**Ульмасов Рахмон Ульмасович - д.э.н.,
профессор РТСУ 25.06.20.**



Коронавирус потряс весь мир и стал угрозой номер один.

01

Вполне возможно, нас ожидают новые социальные вызовы, похоже на борьбу за социализм первой половины XX века.

02


Приведет к сокращению 6,7% рабочих часов по всему миру во втором квартале 2020 г., что эквивалентно 195 млн чел., работающих полный день, - следует из доклада МОТ.

03

Сокращения ожидаются в арабских государствах (8,1%; эквивалентно 5 млн чел., занятых полный рабочий день), Европе (7,8%; эквивалентно 12 млн чел.) и Азиатско-Тихоокеанском регионе

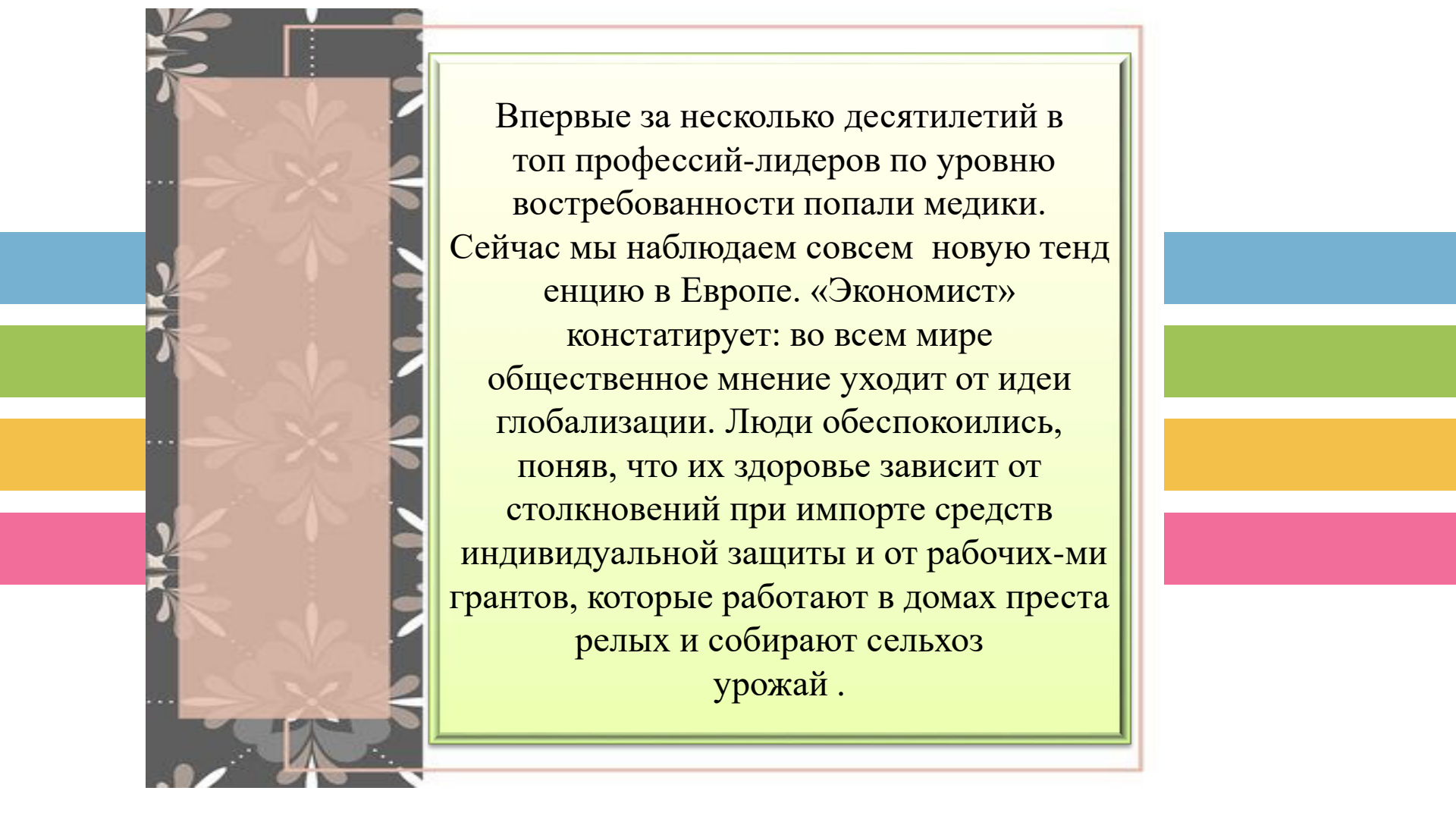
04

Мир переходит в новый мир.



XXI – век является веком миграции. Миграция это камертон современного общества. С каждым годом увеличивается число мигрантов в мире.

«Число международных мигрантов в мире достигло примерно 272 миллионов в 2019 году, что на 51 миллион больше чем в 2010 году. К середине XXI века достигнет 321 миллиона человек»



Впервые за несколько десятилетий в топ профессий-лидеров по уровню востребованности попали медики. Сейчас мы наблюдаем совсем новую тенденцию в Европе. «Экономист» констатирует: во всем мире общественное мнение уходит от идеи глобализации. Люди обеспокоились, поняв, что их здоровье зависит от столкновений при импорте средств индивидуальной защиты и от рабочих-мигрантов, которые работают в домах престарелых и собирают сельхозурожай .

Миграция является «политическим барометром» по всему региону. Миграция для ЦА это аномалия. Сегодня пришло время анализировать миграционную ситуацию за этот короткий промежуток исторической времени – то есть за 28 – лет. Сегодня нужно напомнить о том, что миграция сыграла эпохальное место в истории наших народов. Но, я должен констатировать факт о том, что трудовая миграция в пространстве СНГ плохо учтена и слабо контролируется.



Сейчас ответственные за миграцию обсуждают изменение принципов в части миграционной политики. Глобальная миграция сейчас находится в тревожном путешествии к неопределенному месту назначения для работы и тревожное положение трудовых мигрантов.

Уроки Пандемии для трудовых мигрантов

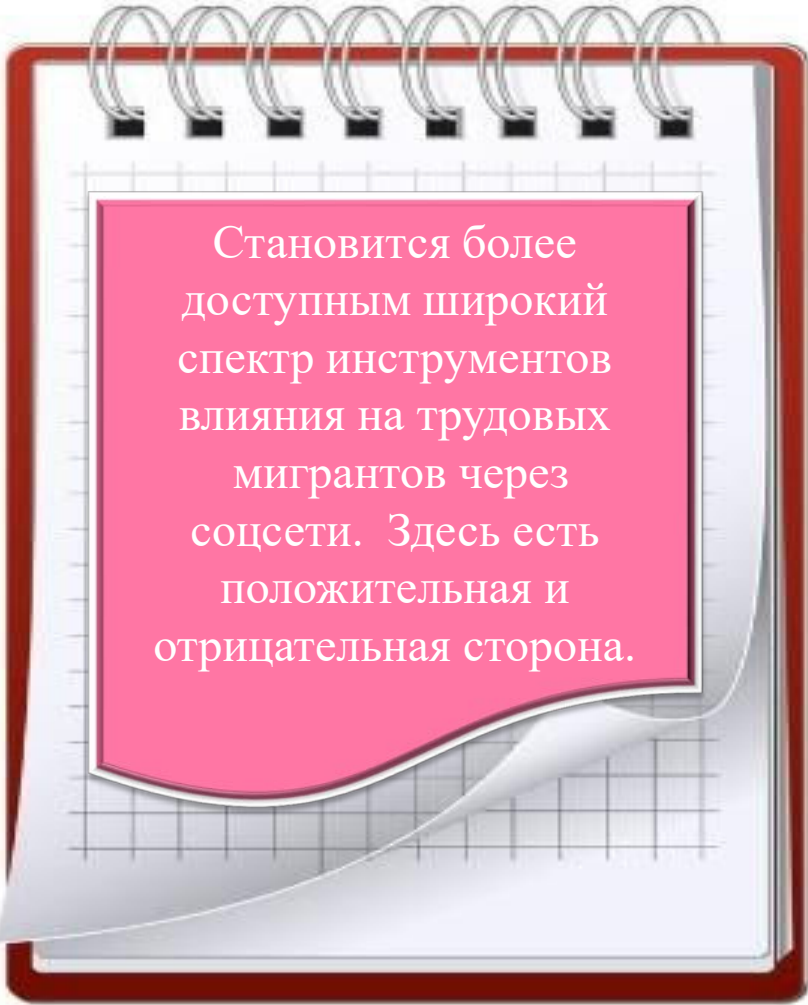
Перемены на рынке труда идут семимильными шагами. Новейшая история миграции пишется прямо у нас на глазах, многие вещи устаревают, не успев родиться. Если все российские компании найдут возможность работать открыто для каждого мигранта, если руководители компании, регионов, правоохранительных органов будут работать во благо своего региона, уважать честь и достоинство всех людей не взирая ни на что — это будет главная заслуга пандемии перед трудовыми мигрантами

Всем трем республикам ЦА: РУ,РК,РТ поставит амбициозную цель: превратить ЦА в региональный хаб - подготовки кадров для мира. Почему? В ближайшее время, рост Население опережает рынок труда. Наша задача заключается в том, чтобы наша молодежь не просто поехала в качестве разнорабочего, а получили профессию.

В системе образования в ЦА сохраняется количество, но не качество в технических сферах. Но, как мы видим, это не переводится в качество, так как учащиеся работают в основном с теорией, а не с практикой.

Глубже изучить динамику управления миграционных процессов и исследовать сложные понимания взаимоотношения, тенденций между местным население и трудовыми мигрантами.

Пандемия раскрыла три глобальные проблемы: демографию, старению и миграцию. Хотя это одно целое, но каждое направление это вызов миру.



Становится более доступным широкий спектр инструментов влияния на трудовых мигрантов через соцсети. Здесь есть положительная и отрицательная сторона.



Отдельные лица и группы получают возможность совершать крупномасштабные акты насилия на общественное мнение, а с другой стороны сейчас не возможно, что то скрывать. Не возможно объявить карантин на информацию. Информация это общественное достояние.

Миграционные мысли должны опережать эпоху.

Мы должны предугадать, предвидеть на десять шагов вперед. Мода на "новые лица" в миграционном менеджменте прошла, теперь время "управленцев с опытом". Сейчас действительно не мода, а тренд, наверное, на управленцев с опытом.

Спасибо,
за внимание!