

ПРОЕКТ «ЦЕНТР АДАПТАЦИИ ДЕВУШЕК – СТУДЕНТОК К РЫНКУ ТРУДА ПРИ ОБЩЕЖИТИИ РТСУ»

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

Содействие становлению студенток РТСУ, как человеческого капитала, путем развития их навыков, углубления знаний, связанных с профессиональной мотивацией и эффективной адаптацией на рынке труда.

Проект реализуется РТСУ совместно с Общественной организацией «Гендер и развитие».

Партнер: Министерство образования Республики Таджикистан

Финансовая и техническая поддержка: Всемирный Банк

Компоненты проекта:

1. Создание материально-технической базы для организации социально-психологического пространства по формированию профессиональной мотивации и эффективной адаптации девушек на рынке труда;
2. Становление человеческого капитала и укрепление потенциала девушек, путем проведения тренингов личностного и профессионального роста, прикладных курсов, изучения опыта женщин-лидеров Таджикистана, знакомства с деятельностью компаний в различных сферах экономики;
3. Содействие в обеспечении трудоустройства целевой группы на производстве через тесные связи с потенциальными работодателями, встречи в трудовых коллективах, подписание соглашений и т.д.;
4. Эффективное управление реализацией проекта.

Мероприятия:

☐ Методом анкетирования отбор и формирование целевой группы проекта из 50 девушек.

Анкетирование проведено среди 200 активных студенток 2-3 курсов факультетов экономики, управления и информационных технологий, и филологии.

☐ Разработка и проведение 5-ти тренингов личностного и профессионального роста на темы:

- Личностный рост человека. Равные права, равный доступ к ресурсам, услугам, образованию, трудоустройству. Государственная гендерная политика;
- Женское и молодежное лидерство;
- Развитие коммуникативных навыков (навыки ведения деловой переписки, переговоров и т.д.);
- Психологическая адаптация девушек карьерному росту (собеседование, резюме, самопрезентация, самооценка и т.д.);
- Нормативно-трудовые отношения (повышение юридической осведомленности).

Трудовые отношения в коллективе.

☐ Разработка программы и проведение курсов углубленного изучения английского языка.

- ☐ Разработка программы и проведение курсов компьютерной грамотности.
- ☐ Организация дискуссионных площадок – проведение встреч с женщинами-лидерами Таджикистана.
- ☐ проведение встреч с потенциальными работодателями в различных отраслей: СМИ, банки, ВУЗы, Школы/училища, НПО, Торговые сети, Сотовые компании, Министерства и ведомства и т.д.

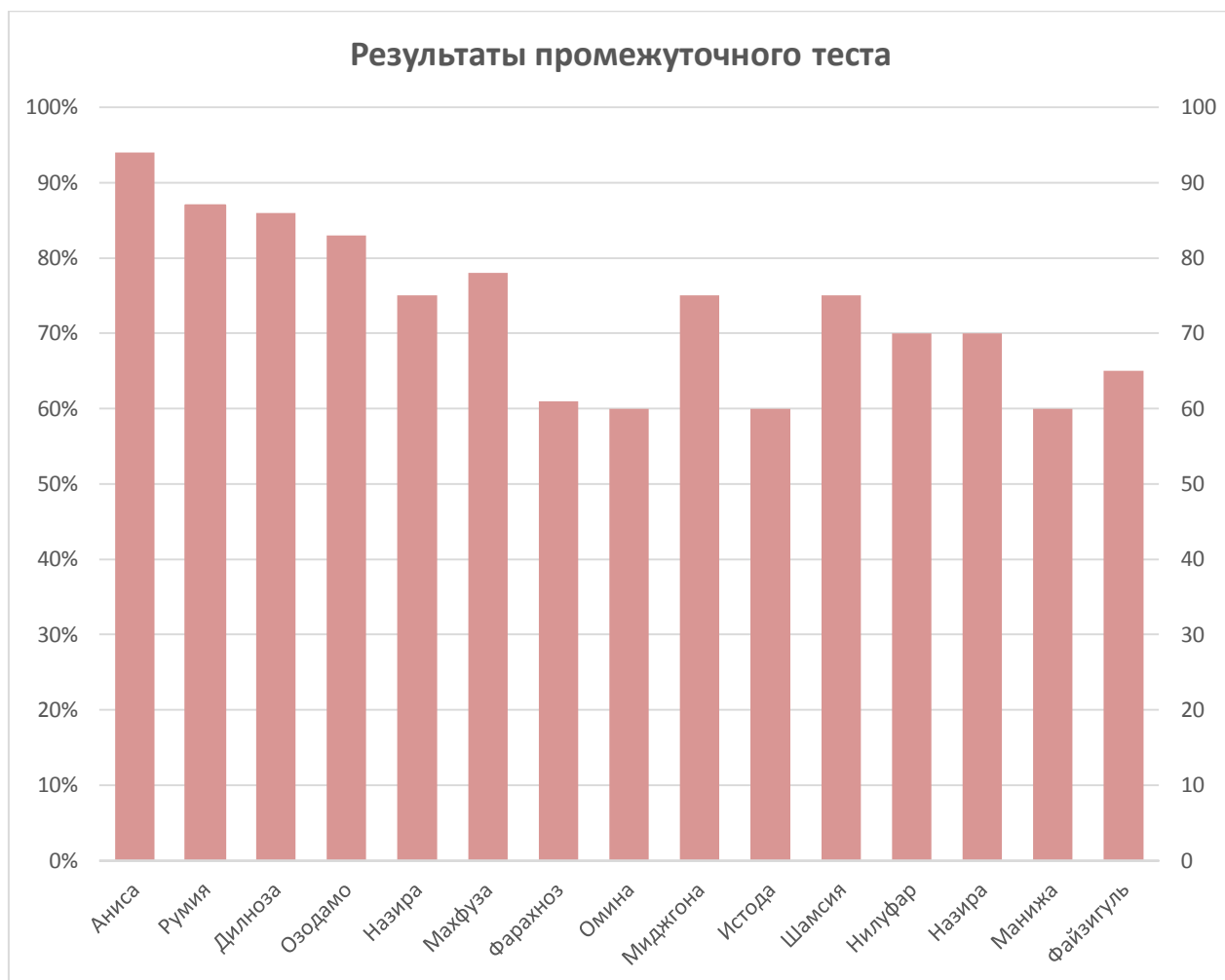
ЗА ТЕКУЩИЙ ПЕРИОД ВЫПОЛНЕНО НИЖЕСЛЕДУЮЩЕЕ:

В декабре 2020 года Общественная организация «Гендер и развитие» в соответствии с Рабочим планом приступила:

- ✓ К проведению тренинга на тему: «Женское и молодежное лидерство, развитие коммуникативных навыков»

1. КУРСЫ ИЗУЧЕНИЯ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

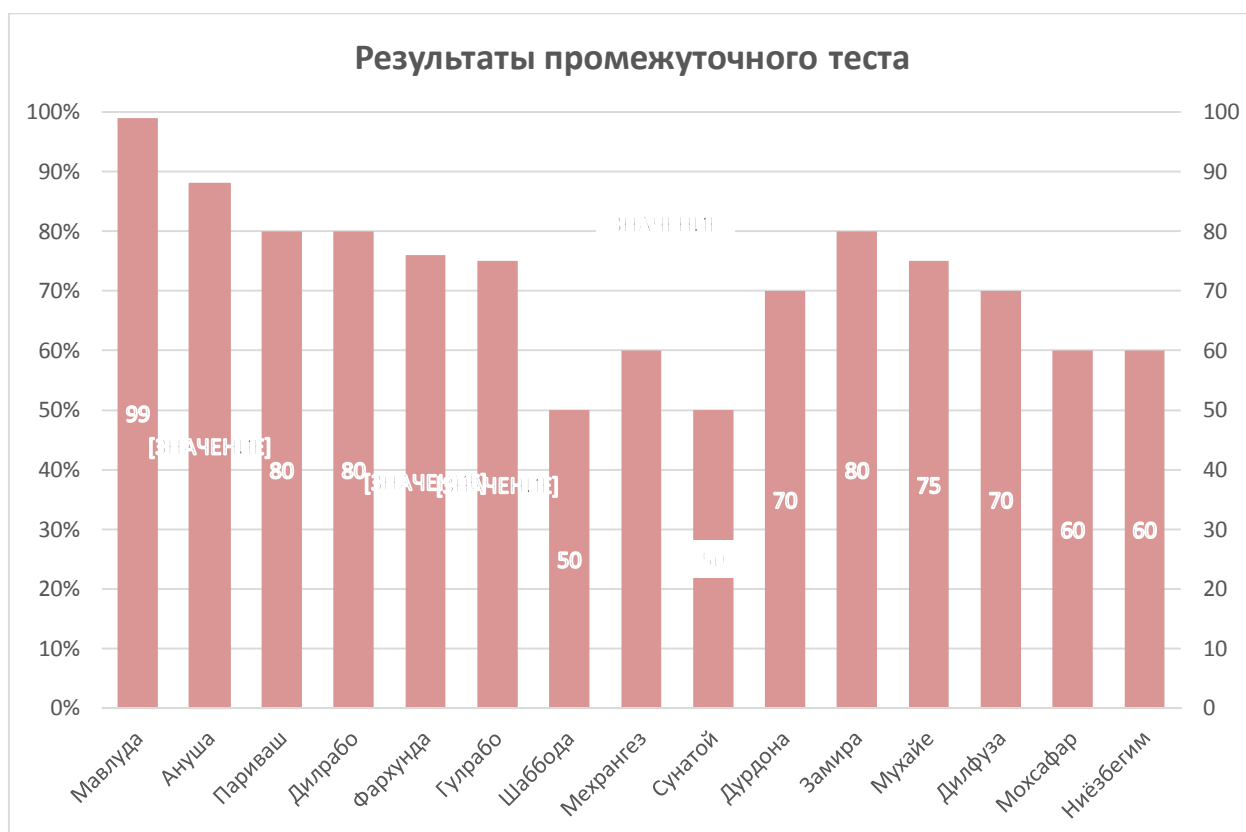
Результаты тестов:



Список участниц группы «А»

№	Ф.И.О	Курс	Факультет
1	Файзмамадова Аниса	1	Факультет истории и международных отношений

2	Мамадкаримова Румия	1	Естественно-научный факультет
3	Отамбекова Дилноза	1	Юридический факультет
4	Гаюри Озодамо	3	Юридический факультет
5	Мирзомониева Назира	3	Факультет иностранных языков
6	Хамдамова Махфуза	1	Факультет иностранных языков
7	Шарифзода Фарахноз	2	Естественно-научный факультет
8	Муссамирзода Омина	2	Факультет иностранных языков
9	Илбонова Миджгона	2	Естественно-научный факультет
10	Имомалиева Истода	3	Факультет экономики и управления
11	Бобобекова Шамсия	1	Факультет русской филологии, журналистики и медиатехнологий
12	Бедимогзода Нилуфар	1	Факультет экономики и управления
13	Усмонова Назира	1	Факультет русской филологии, журналистики и медиатехнологий
14	Бандаева Манижа	3	Естественно-научный факультет
15	Рахмонова Файзигуль	1	Юридический факультет



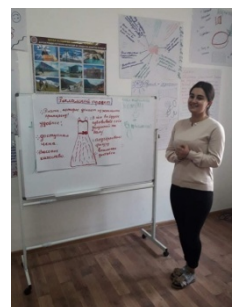
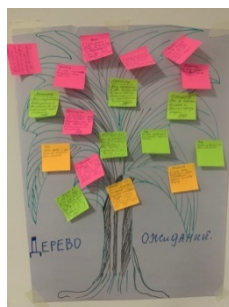
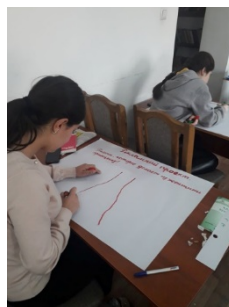
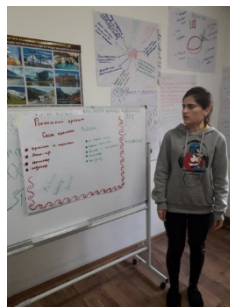
Список участниц группы «Б»

Ф.И.О	ПРОЦЕНТНОСТЬ	ОЦЕНКИ
1. Гафурова Мавлуда	99%	Отлично (5)
2.Донёрбекова Ануша	90%	Отлично (5)
3.Расулова Париваш	85%	Отлично (5)
4.Кудратова Фархунда	80%	Хорошо (4)
5.Дадочонова Гулрабо	80%	Хорошо (4)
6.Абдурасулова Дилрабо	80%	Хорошо (4)
7.Юсупова Шаббода	50%	Удов. (3)
8.Носирова Мехрангез	60%	Удов (3)
9.Курбанова Сунатой	50%	Удов (3)
10.Абдурашидова Дурдона	70%	Хорошо (4)
11.Исмаатзода Замира	80%	Хорошо(4)
12.Миралиева Мухайё	75%	Хорошо (4)
13.Юлдошева Дилфуза	70%	Хорошо (4)
14.Мохсафари Мирзовали	60%	Удов (3)
15.Чоршанбиева	60%	Удов (3)



2. ТРЕНИНГИ КАРЬЕРНОГО РОСТА

В декабре полностью был завершен тренинг на тему «Психологическая адаптация девушек к карьерному росту (собеседование, резюме, само-презентация, работа над самооценкой).



Хотелось бы отметить, что, интересно проводить тренинги с эрудированной группой, динамичная интерактивная работа доставляет удовольствие и время проходит очень быстро. Кроме того, тренинги проводятся на основе интерактивных методик.

Оценка эффективности усвоения материала в целом по группе:

- До начала тренинга (пре-тест) – 18,4 %,
- После тренинга (пост-тест) – 78,2%.

Все участницы тренинга заполняли пре и пост тесты, оценка после проведения тренинга выше, чем до начала тренинга. Это свидетельствует об эффективном усвоении знаний в ходе тренинга. Пост оценка уровня знаний участниц, проведена на четвертом занятии, и представлена тренеру.

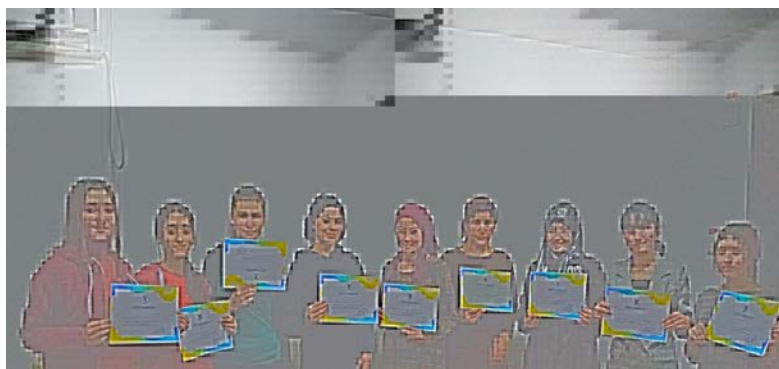
3. КУРСЫ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ

Была поставлена задача проведения курса по «Компьютерной грамотности» общей продолжительностью – 36 часов. Курс включал в себя изучение базовых навыков владения Microsoft Office (Word, Excel, Power Point).

Занятия проводились в период с 3 ноября по 29 декабря 2020 года двум группам три раза в неделю. В начале проведения занятий преподаватели столкнулись с тем, что у девочек проявлялась сложность работы с компьютером, незнание «горячих клавиш»

и низкий уровень, либо отсутствие навыков работы в вышеперечисленных программах.

Учитывая имеющиеся проблемы, преподавателями были предприняты меры увеличить количество практических часов (40% - теория, 60% - практика). В случае, если студенты сталкивались со сложностями в освоении той или иной темы, преподаватель задерживался после занятий и закреплял пройденный материал.



В начале курса были предоставлены списки 35 желающих обучиться студенток, из которых 24 студентки из предоставленного списка и 8 вне списка посетили занятия. Из этого количества 18 студенток посетили менее 30% курса, 13 студенток посещали занятия с минимальным количеством пропусков, успешно сдали тесты и получили сертификаты.

В последующий период предусмотрена следующая деятельность:

- Продолжение курсов английского языка;
- Продолжение серии двухдневных тренингов;
- ✓ Женское и молодежное лидерство,
- ✓ Развитие коммуникативных навыков (навыки ведения деловой переписки, переговоров и т.д.);
- ✓ Нормативно-трудовые отношения (повышение юридической осведомленности). Трудовые отношения в коллективе.
- Организация дискуссионных площадок с успешными женщинами-лидерами.

Менеджер проекта:

Рахмонова Н. М.

Дата: 12.02.2021 года